

Z á p i s

z 36. zasedání Rady vlády pro seniory a stárnutí populace

konaného dne 26. listopadu 2018

**od 13:00 hod. v budově Ministerstva práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1, zasedací místnost Klub**

Přítomni: dle prezenční listiny (Příloha k zápisu č. 1)

Navržený program

1. Administrativní záležitosti – schválení programu a zápisu z minulého zasedání
2. Slovo paní ministryně o aktuálním dění na Ministerstvu práce a sociálních věcí a ve vládě
3. Informace o Strategii přípravy na stárnutí společnosti 2018 – 2022
4. Aktuální informace z oblasti důchodové reformy a zdravotně-sociálního pomezí
5. Informace o dalších činnostech Odboru rodinné politiky a Oddělení politiky stárnutí MPSV
6. Možné změny Statutu Rady vlády pro seniory a stárnutí populace
7. Představení pilotního projektu „Dohledový a asistenční senzor“
8. Odpovědnost za celoživotní učení v kompetenčním zákoně
9. Informační gramotnost seniorů – příspěvek Centra proti terorismu a hybridním hrozbám MV
10. Různé

Úvod

Jednání Rady vlády pro seniory a stárnutí populace (dále jen „Rada“) zahájila předsedkyně Rady, Dipl.-Pol. Jana Maláčová, MSc., ministryně práce a sociálních věcí (dále jen „paní ministryně“). Jedná se o třetí zasedání Rady v tomto kalendářním roce a druhé ve funkčním období této koaliční vlády.

Paní ministryně bude muset brzy odejít, proto nyní otevírá bod Různé pro případné otázky na její osobu. Paní ministryně informuje, že se nyní na úrovni koalice sestavuje důchodová komise k řešení důchodové reformy. V jejím rámci je nyní shoda na dvou opatřeních: jedním z nich je řešení pětinového rozdílu mezi průměrným starobním důchodem mužů a žen. K tématu bude v blízkých měsících uspořádán kulatý stůl a na něm představeno osm scénářů řešení. Druhou oblastí je otázka dřívějšího odchodu do důchodu z fyzicky náročných profesí. I k tomu bude uspořádán kulatý stůl a otázky diskutovány.

Do diskuse se přihlásil pan PhDr. Jindřich Kadlec České asociace pečovatelské služby. Rád by, aby budoucí komise zohledňovala náročnost práce v přímé péči, např. možností odejít do důchodu dříve. Pan prof. MUDr. Roman Prymula CSc. Ph.D., náměstek Ministerstva zdravotnictví, je pro jakákoli možná opatření kromě tohoto, protože již dnes máme v této oblasti nedostatek personálu. Jindřich Kadlec upřesňuje, že můžeme mluvit také o flexibilních úvazcích. Podle paní ministryně toto přesně bude náplní plánovaného kulatého stolu. MUDr. Vladimír Dryml, prezident spolku Senioři ČR, podporuje komplexní pohled na věc s tím, že bude také záležet na Ministerstvu financí.

S tím souvisí také práce mezíresortní skupiny pro sociálně – zdravotní pomezí pro zavedení systému tzv. dlouhodobé péče, která je pro paní ministryni akutnější než celá důchodová reforma, i když práce na nich se samozřejmě nevyklučují.

1. Administrativní záležitosti – schválení programu a zápisu z minulého zasedání

Paní ministryně přistupuje k hlasování o schválení programu. Nikdo k němu neměl, ani nyní nemá připomínky.

Hlasování o schválení dnešního programu: **pro 24, proti 0, zdrželi se 0.**

Program byl schválen.

Druhou záležitostí administrativního charakteru je schválení zápisu z 35. zasedání Rady (Příloha k zápisu č. 2), které proběhlo 10. září 2018. Zápis včetně příloh byl všem členkám a členům Rady zaslán e-mailem společně s pozvánkou. Nikdo k němu neměl připomínky předem, ani nyní.

Hlasování o schválení zápisu z minulého zasedání Rady: **pro 24, proti 0, zdrželi se 0.**

Zápis z minulého zasedání Rady byl schválen.

2. Slovo paní ministryně o aktuálním dění na Ministerstvu práce a sociálních věcí a ve vládě

Tento bod programu byl vyřízen v úvodu zasedání, včetně prostoru pro diskusi.

3. Informace o Strategii přípravy na stárnutí společnosti 2018 – 2022

Mgr. Linda Sokačová, zastupující ředitelka Odboru rodinné politiky a politiky stárnutí MPSV, informuje o posunu v práci na strategickém dokumentu od minulého zasedání Rady. V září byly sesbírány připomínky a podněty na krajských platformách, na přelomu září a října byl dokument vyslán do vnitřního připomínkového řízení, které bylo vypořádáno během října. Nyní je dokument ještě aktualizován v oblasti důchodové reformy, aby odrážel nejnovější vývoj.

Mgr. Jan Lorman, ředitel organizace Život 90, se ptá na další postup. Paní ministryně očekává vyslání dokumentu do meziresortního připomínkového řízení v prosinci a poté schválení vládou. Ještě před tím bude finální verze dokumentu rozeslána členům a členkám Rady.

4. Aktuální informace z oblasti důchodové reformy a zdravotně-sociálního pomezí

Další informace týkající se důchodové reformy přináší Ing. Iva Merhautová, MBA, náměstkyně Sekce sociálně pojistných systémů, a Ing. Tomáš Machanec, MBA, ředitel Odboru sociálního pojištění.

Iva Merhautová shrnuje dění v oblasti z nedávné doby: zastropování věku odchodu do důchodu na 65 let. Průměrný věk odchodu do důchodu je nyní 63 let, protože nemáme srovnaný věk odchodu mezi muži a ženami. Základní premisou je, aby občané strávili v důchodu asi čtvrtinu svého života. Zaveden byl nový valorizační mechanismus – zvedla se základní výměra z 9 na 10 % a u růstu mezd se zohledňuje jejich polovina, nikoli třetina. Další opatření – 1000 Kč navíc pro lidi starší 85 let. Nyní se pracuje na opatřeních pro snížení rozdílu v důchodech mezi ženami a muži. Příčiny nejsou v důchodovém systému, ale spíš na trhu práce a neohodnocení péče o děti a další blízké, odkud se pak přenáší do post-produktivního věku. Další problematika, o které již také hovořila paní ministryně – fyzicky náročná zaměstnání. Povede se diskuse, zda se má podpora týkat prvního, nebo třetího pilíře, a vymezit okruh fyzicky náročných profesí – o tom je vedena diskuse také s Ministerstvem zdravotnictví.

V diskusi Roman Prymula poznamenává, že mužů se netýká, že by nyní trávili v důchodu čtvrtinu života, neboť s 65 lety by to muselo být do 87 let a tolik se čeští muži průměrně zdaleka nedožívají. Tomáš Machanec doplňuje, že nyní je průměrný věk odchodu do důchodu u mužů 63 roky a 4 měsíce a průměrná doba výplaty starobního důchodu je 19 let. U žen je to 60 let a šest měsíců, v důchodu pak stráví 26-27 let. Iva Merhautová doplňuje, že tu čtvrtinu života strávenou v důchodu si dala za cíl minulá důchodová komise v čele s profesorem Potůčkem.

Mgr. Dalibor Holý z Českého statistického úřadu poznamenává, že lidé svoje zaměstnání často mění. Někdo může být celý život statistik, pak na pár let horník – a má nárok na odchod do důchodu